

ПАМЯТКА

Порядок предоставления субсидии на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ № 2712 от 29.12.2024)

Работодатели могут возместить через СФР часть расходов на создание (оборудование) рабочего места для лиц с инвалидностью I и II группы, а также ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, ветеранов боевых действий, получивших инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, трудовой договор с которыми был возобновлен в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации с любой группой инвалидности (далее – лица с инвалидностью) в рамках национального проекта «Кадры».

✓ Частичному возмещению подлежат расходы:

- 1) на приобретение оборудования для оснащения специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в т.ч. основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель, средства для создания благоприятных условий для работы;
- 2) на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- 3) на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов по месту проживания (надомный труд), при условии оформления в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Размер субсидии: фактически понесенные работодателями затраты, но не более 200 тысяч рублей на одно рабочее место.

Условия получения субсидии:

- ✓ трудовой договор должен быть заключен с лицом с инвалидностью на срок не менее 9 месяцев
- ✓ трудоустроенный должен быть закреплен за созданным (оборудованным) рабочим местом не менее чем на 9 месяцев из 12
- ✓ в случае увольнения лица с инвалидностью до истечения 9 месяцев, в течении 60 дней с даты увольнения на оборудованное рабочее место может быть трудоустроено другое лицо с инвалидностью, что позволит сохранить право на получение субсидии
- ✓ трудовой договор должен быть заключен с лицом с инвалидностью на условиях полного рабочего дня с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников
- ✓ оплата труда в размере не менее МРОТ и установленных законодательством выплат компенсационного характера

Этапы оформления:

1. в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора

В службу занятости населения подается заявление на получение субсидии и все документы, подтверждающие произведенные расходы на создание (оборудование) рабочего места

2. в течение 15 рабочих дней

Служба занятости населения осуществляет проверку заявления и сведений по каждому трудоустроенному сотруднику с инвалидностью и направляет заявление в СФР

3. в течение 10 рабочих дней

СФР включает работодателя в реестр и перечисляет субсидию

Контакты:

СФР:

Отделение СФР по Калининградской области Адрес: г. Калининград, ул. Энгельса, д. 54,
тел: 99-84-24, Мизгина Ирина Витаута, iv.mizgina@39.sfr.gov.ru

Служба занятости населения:

«Центр занятости населения Калининградской области» Адрес: г. Калининград, ул.Калязинская 5А,
тел: 512-536, доб. 344, Новоженова Ольга Николаевна, o.novozhenova@gov39.ru
тел: 512-536, доб. 343, Лагута Наталья Владимировна, n.laguta@gov39.ru